

# JÄMSTÄLLDHETSPLAN FÖR SVERIGES SCHACKFÖRBUNDS KANSLI

## Planen gäller för år 2019

### 1. Syfte

Diskrimineringslagen (2008:567) ersätter bl.a. Jämställdhetslagen. Ändamålet med lagen är att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet och möjligheter oavsett kön, trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Arbetsgivare och arbetstagare ska samverka för att uppnå lika möjligheter och rättigheter i arbetslivet. Man ska särskilt samverka för att utjämna och förhindra skillnader i löner och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt. De ska också främja lika möjligheter till löneutveckling för kvinnor och män.

För att arbetsplatserna skall kunna uppnå detta föreskriver lagen att arbetsgivarna är skyldiga att var tredje år upprätta en plan för jämställdhetsarbetet.

Jämställdhetsplanen för Sveriges Schackförbunds kansli uttrycker förbundets syn på jämställdhetsarbete. Jämställdhet handlar i grund och botten om rättvisa och respekt. Ett aktivt jämställdhetsarbete skall leda till en attraktiv arbetsplats där individen kan växa av egen kraft och där medarbetarna respekterar varandra. Planen skall vara ett stöd för chefer och medarbetare i arbetet med jämställdhetsfrågor. Planens innehåll ska täcka de åtgärder som behövs enligt 2 kap 4-9§§ i diskrimineringslagen (2008:567).

### 2. Fakta

Sveriges Schackförbund är en sammanslutning av distriktsförbund för schack i Sverige. Det finns 24 distriktsförbund, bestående av 175 föreningar med ca 25 000 medlemmar. Dessutom finns ca 1150 skolschackklubbar med ca 17 000 medlemmar som organiseras direkt under Sveriges Schackförbund.

Förbundets huvudsakliga uppgift är att verka för schackets utbredning, särskilt bland ungdom. Detta innefattar bland annat att:

- leda schacklivet i Sverige och företräda svenskt schack internationellt
- tillvarata spelarnas, föreningarnas och distriktsförbundens intressen
- utfärda bestämmelser för och organisera förbundets tävlingar
- med hjälp av kurser, informationsmaterial och övriga media sprida kunskap och information om schack
- verka för att schack används som ett pedagogiskt verktyg och ett socialt hjälpmedel i svenska skolor
- arbeta för att bevara schacket som kulturarv

### 3. Personalredovisning

På kansliet är 10 personer anställda som arbetar med kommunikation, marknadsföring, ekonomi, medlemsregistrering, materialbeställning, undervisning, tävlingsorganisation samt övrig administration.

### **3.1 Ledning**

Kansliets personal leds av kanslichefen, som för närvarande är en man. Kanslichefen rapporterar till Sveriges Schackförbunds ordförande.

### **3.2 Åldersstruktur**

En kartläggning har gjorts av åldersstrukturen på kansliet, medelåldern är 46 år.

## **4. Arbetstid**

Arbetstiden är 40 timmar per vecka.

## **5. Övergripande mål**

Kansliet skall kännetecknas av att:

- 5.1 ta tillvara de resurser som finns hos kansliets kvinnor och män,
- 5.2 kvinnor och män skall ha lika möjligheter till anställning, utbildning, befordran och utveckling i arbetet,
- 5.3 god etik, människors lika värde samt ett öppet och ärligt utbyte av tankar och idéer är grunden för kansliets handlande,
- 5.4 alla medarbetare tar ett gemensamt ansvar för att jämställdhetsplanen följs och att jämställdhetsarbetet bedrivs framåt

## **6. Arbetsförhållanden ur jämställdhetssynpunkt**

- 6.1 Arbetsförhållandena, såväl psykiska som fysiska och organisatoriska, ska lämpa sig för både kvinnor och män.
- 6.2 Kansliet ska underlätta för både kvinnor och män att förena förvärvsarbete och föräldraskap.
- 6.3 Kansliet tolererar ingen form av sexuella trakasserier eller trakasserier på grund av kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Inget sådant får förekomma på arbetsplatsen.
- 6.4 Kansliet skall arbeta för att både män och kvinnor har möjlighet till personalutveckling i sin yrkesroll och till mer kvalificerade arbetsuppgifter.
- 6.5 Vid rekrytering skall kansliet uppmuntra såväl kvinnor som män att söka befattningar.

## **7. Uppföljning av jämställdhetsplanen**

Uppföljning av jämställdhetsplanen ska ske en gång per år.

Norrköping 2018-xx-xx

Kent Vänman  
Kanslichef

Ted Gemzell  
Ordförande, Sveriges Schackförbund